

SUSTAINABLE ENERGY
SET @Work
TECHNOLOGY AT WORK




Certifikovaný systém energetického manažmentu

Vzdelávanie a komunikácia

www.setatwork.eu

SUSTAINABLE ENERGY
SET @Work
TECHNOLOGY AT WORK




Štruktúra kurzu

5. Vzdelávanie a komunikácia

2


SUSTAINABLE ENERGY
SET @Work
TECHNOLOGY AT WORK



Program

- Potreba vzdelávania
- Identifikácia cieľových skupín
- Zapojenie zamestnancov
- Komunikačné plány


3



Potreba vzdelávania

- Zvoľte potrebné kvalifikácie
 - Kto potrebuje vedieť čo?
- Vytvorte vzdelávací plán/rozvrh
- Zacielte vzdelávanie na jednotlivé skupiny


4



Identifikácia cieľových skupín

- Identifikujte jednotlivcov alebo skupiny, ktoré majú vplyv na spotrebu energie
 - Dodávatelia
 - Externý pracovníci a brigádnic
 - Prevádzkovatelia
 - Oddelenie údržby
 - Výkonný manažment
 - Oddelenie výskumu a vývoja
 - Logistika
 - ...


5



Požiadavky na vzdelávanie

- Musí zabezpečiť, aby ľudia pracujúci pre organizáciu boli kompetentní
- Kompetencie musia byť zadané
- Založené na vyhodnotení vzdelávacích potrieb
- Nepretržité vzdelávanie
- Vzdelávanie musí byť zdokumentované

6



Príklady vzdelávania

- Vzdelávanie v práci
- Zaškolovací program pre nových zamestnancov
- Interné vs. externé vzdelávacie programy
- HSE (Health-Safety-Environment) zaškolovací program


7



Vnútrotná komunikácia

- Zohľadňuje energetickú politiku a ciele organizácie
- Príležitosť pre jednotlivcov zapojiť sa
- Informovanosť o súčasnej spotrebe energie a jej vývoji
- Prezentuje plnenie zákonných povinností a iných požiadaviek, ku ktorým sa podnik zaviazal
- Príležitosti na zlepšenie, aj organizačné aj individuálne
- Finančné prínosy energetického manažmentu a iné prínosy, napr. environmentálne, sociálne atď.
- Kontaktné osoby poskytujúce detailnejšie informácie

8



Zapájanie zamestnancov

- Nevyhnutné pre zakorenie systému energetického manažmentu v organizácii
- Zníži zdroje potrebné na implementáciu a prevádzku manažérskeho systému
 - Manažérsky systém odzrkadľuje súčasné postupy a predpisy
 - Zviditeľňuje dopad súčasných predpisov
 - Povzbudzuje k neustálemu zlepšovaniu
- Nevyhnutné pri zmene správania ku zvýšenej energetickej efektívnosti
- Podporuje kreativitu a zodpovednosť v organizácii

9



Ako zapájať zamestnancov

- Informácie od vedenia podniku
- Vedenie začleňuje idey, vedomosti a skúsenosti do manažérskych postupov a úsporných opatrení
- Účasť zamestnancov pri sumarizácii energetických aspektov, identifikácia úspor, atď.
- Účasť zamestnancov v rozhodovacom procese

10
