

SUSTAINABLE ENERGY  
**SET at Work**  
TECHNOLOGY AT WORK



# Certifikovaný systém energetického manažmentu

Stratégia a plánovanie

[www.setatwork.eu](http://www.setatwork.eu)

---

---

---

---


---

---

---

---

SUSTAINABLE ENERGY  
**SET at Work**  
TECHNOLOGY AT WORK



# Štruktúra kurzu

## 2. Stratégia a plánovanie

2

---

---

---

---


---

---

---

---

SUSTAINABLE ENERGY  
**SET at Work**  
TECHNOLOGY AT WORK



# Program

- Energetická politika
- Plánovanie pracovných činností
- Organizácia EM
- Odporúčania

3

---

---

---

---

---

---

---

---



## Požiadavky na energetickú politiku

- Definuje zámer a ciele
- Závazok na nepretržité zlepšovanie
- Vhodná pre daný typ organizácie, výrobkov a služieb
- Vytvorená pre manažment organizácie
- Verejne dostupná

4

---

---

---

---

---

---

---

---



## Plánovanie pracovných činností

- Identifikácia organizácie projektu
- Rozvrhnutie implementácie
- Identifikácia energetických aspektov
- Zadať úlohy a kvantifikuje ciele
- Nastaviť manažerske programy na dosahovanie cieľov
- Sledovanie energetických výkonov a cieľov
- Zaisťiť komunikáciu a školenie zamestnancov
- Vypracovávanie správ pre vedenie

5

---

---

---

---

---

---

---

---



## Organizácia EM

- Organizácia energetiky je kľúčovou pre zlepšovanie energetickej efektívnosti
- definuje **kto, čo, kedy a ako**
- Určuje zodpovednosti, povinnosti, komunikačné toky
- Vytvorená na mieru pre daný podnik
- Príležitosť na stanovenie úlohy výkonného manažmentu
- Definuje rolu a zodpovednosti energetického manažéra

6

---

---

---

---

---

---

---

---



## Účastníci

- Kto má vplyv na energetické výkony
- Kto zohráva v organizačnej štruktúre kľúčovú úlohu pri ovplyvňovaní energetických výkonov?

7

---

---

---

---

---

---

---

---



## Ako organizovať EM

- Energetická organizačná štruktúra
  - Poradná skupina
  - Energetický manažér
  - Energetická skupina, pracovné skupiny, časť organizácie environmentálneho manaž. systému
- Určiť zodpovednosti, zdroje a úlohy
- Vytvoriť komunikačné toky

8

---

---

---

---

---

---

---

---



## Odporúčania

- Závazok top manažmentu je kľúčom k úspechu
- Projektový manažér nemôže niesť zodpovednosť za celý systém
- Alokovať potrebné zdroje (čas a financie)
- Rozdelenie pracovných funkcií je kľúčom k úspechu – personál musí byť vhodne zapojený
- Vytvorte organizáciu EM, ktorá zaväzuje vedenie podniku
- Zapojte do procesu všetkých zamestnancov
- Stanovte jasný rozsah a úlohy manažérskeho systému
- Nádväzná aktivita sú dôležité pre zakorenenie manažérskeho systému v organizácii
- Snažte sa o jednoduchosť celého systému

9

---

---

---

---

---

---

---

---